



### NAJWAŻNIEJSZE POSTANOWIENIA UMOWY

1. Forma zaangażowania: umowa cywilnoprawna.
2. Wymiar: 120 godz./miesiąc na jednego pracownika specjalistycznego.
3. Okres realizacji usług: 01.06.2021 – 31.08.2022.
4. Osobie świadczącej usługi w ramach stanowiska zapewniamy:
  - pomieszczenie biurowe (Biuro Projektu) zlokalizowane w siedzibie Starostwa Powiatowego powiatu toruńskiego,
  - środki sanitarne, w tym związane z zabezpieczeniem epidemiologicznym w związku z COVID.
5. Rozliczenie usług następować będzie po każdym miesiącu kalendarzowym na podstawie Protokołu zdawczo-odbiorczego wykonanych usług oraz zestawienia przepracowanych w danym miesiącu godzin. Stawka godzinowa będzie zgodna z zaproponowaną w ofercie.
6. Termin płatności: do 21 dni po skutecznym doręczeniu prawidłowo wypełnionego dokumentu księgowego (Rachunku/Faktury), wystawianego na podstawie zatwierzonego przez Zamawiającego Protokołu zdawczo-odbiorczego usług.
7. Zamawiający zastrzega sobie prawo opóźnienia w wypłacie wynagrodzenia umownego w przypadku nie otrzymania w terminie zaliczki ze środków EFS.
8. Wybrany pracownik co miesiąc składa oświadczenie, że jego zaangażowanie zawodowe w inne projekty lub z tytułu innego zatrudnienia nie przekracza miesięcznie 276 godzin łącznie z przedmiotowym zakresem Umowy.
9. Warunki zmiany umowy:
  - a) Nie jest możliwe dokonywanie istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru wykonawcy. Zamawiający przewiduje możliwość zmian umowy zawartej w wyniku przeprowadzonego postępowania w zakresie przedmiotu umowy oraz wynagrodzenia, a także dokonania w niej zmian nieistotnych.
  - b) Zmiana umowy może nastąpić, gdy ze strony Instytucji Finansującej lub Pośredniczącej pojawi się potrzeba zmiany realizowanego projektu i związana z tym konieczność zmiany sposobu wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
  - c) Zmiana umowy w zakresie przedmiotu umowy możliwa jest w sytuacji zmniejszenia albo zwiększenia zakresu niezbędnego do wykonania Przedmiotu Umowy.
  - d) Zmiana umowy w zakresie wynagrodzenia możliwa jest w wypadku zmniejszenia lub zwiększenia ilości urzędzeń oraz usług określonych w umowie.



- e) Nieistotna zmiana umowy może mieć na celu w szczególności usunięcie oczywistych omyłek pisarskich lub błędów redakcyjnych i jest rozumiana jako zmiana, która w wypadku wprowadzenia na etapie postępowania ofertowego nie wpłynęłaby ani na wynik tego postępowania, ani na krąg podmiotów mogących złożyć ofertę.
- f) Zamawiający zastrzega sobie możliwość udzielenia Wykonawcy - za jego zgodą - zamówień uzupełniających, w wysokości nieprzekraczającej 50% wartości przedmiotowego zamówienia.
- g) W przypadku pojawienia się siły wyższej.